



# РАСПОРЯЖЕНИЕ

## Главы города Вологды

от 18 апреля 2022 года

№ 2/36

### **О внесении изменений**

**в распоряжение Главы города Вологды от 10 декабря 2021 года № 2/109  
«О системе управления охраной труда в Вологодской городской Думе»**

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании части 6 статьи 27, пункта 9 части 2 статьи 38 Устава городского округа города Вологды:

Внести в Положение о системе управления охраной труда в Вологодской городской Думе, утвержденное распоряжением Главы города Вологды от 10 декабря 2021 года № 2/109, следующие изменения:

1. Раздел 11 дополнить абзацем девятнадцатым следующего содержания:

«Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников Вологодской городской Думы, являющийся приложением № 25 к настоящему Положению.».

2. Дополнить приложением № 25 согласно приложению к настоящему распоряжению.

Глава города Вологды

Ю.В. Сапожников

Приложение  
к распоряжению Главы города Вологды  
от 18 апреля 2022 года № 2/36

«Приложение № 25  
к Положению о системе управления  
охраной труда в Вологодской городской Думе

Порядок  
учета микроповреждений (микротравм) работников  
Вологодской городской Думы

1. Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников Вологодской городской Думы разработан в соответствии с разделом X Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 года № 632н.

2. Под микроповреждениями (микротравмами) в настоящем Порядке понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками Вологодской городской Думы при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы)).

3. Лицом, ответственным за регистрацию, рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в Вологодской городской Думе является лицо, ответственное за охрану труда в Вологодской городской Думе.

4. Работники Вологодской городской Думы, получившие микроповреждения (микротравмы) (далее также - пострадавшие работники), незамедлительно сообщают о микроповреждении (микротравме) своему непосредственному руководителю и лицу, ответственному за охрану труда в Вологодской городской Думе, любым общедоступным способом.

5. Сообщение должно содержать следующую информацию:

фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение аппарата Вологодской городской Думы; место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы); характер (описание) микротравмы; краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

6. Непосредственный руководитель и лицо, ответственное за охрану труда в Вологодской городской Думе, незамедлительно организуют оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости организуют оказание медицинской помощи.

7. Лицо, ответственное за охрану труда в Вологодской городской Думе:

7.1. В день поступления сообщения:

информирует председателя Комиссии по охране труда в Вологодской городской Думе о поступлении сообщения;

регистрирует сообщение в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников Вологодской городской Думы, который ведется по рекомендуемому образцу, утвержденному рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 года № 632н (далее - Журнал).

7.2. В течение 3 рабочих дней со дня поступления сообщения:

обеспечивает проведение заседания Комиссии по охране труда в Вологодской городской Думе, которая рассматривает и анализирует обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микроповреждения (микротравмы);

осуществляет подготовку справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, оформляемой по рекомендуемому образцу, утвержденному Рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 года № 632н.

8. Комиссия по охране труда в Вологодской городской Думе в течение 3 рабочих дней со дня поступления сообщения рассматривает и анализирует обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника Вологодской городской Думы, и при участии

непосредственного руководителя пострадавшего работника Вологодской городской Думы формирует предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме), а также организует мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

9. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в течение 3 рабочих дней рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников Вологодской городской Думы, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавших работников, срок, указанный в подпункте 7.2 пункта 7 и в пункте 8 настоящего Порядка продлевается не более чем на 2 рабочих дня.

10. Пострадавший работник имеет право лично или через своих представителей принимать участие в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы).

11. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников Вологодской городской Думы, лицо, ответственное за охрану труда в Вологодской городской Думе:

запрашивает письменное объяснение у пострадавшего и очевидцев происшествия;

проводит осмотр места получения микроповреждения (микротравмы).».